

FUNCTIEPROFIEL

Omgevingsdienst Groningen
Teammanager

Mensgerichte bouwer



Standplaats: Veendam

1. OMGEVINGSDIENST GRONINGEN

Omgevingsdienst Groningen staat midden in de samenleving en werkt dagelijks aan een veilige, gezonde en duurzame leefomgeving voor alle inwoners van de regio. Als uitvoeringsorganisatie ondersteunt zij gemeenten en de provincie bij de toepassing en naleving van de milieuwet- en regelgeving in de regio. Ook verzorgt zij specialistisch advies. De werkzaamheden worden uitgevoerd in samenwerking met regionale en landelijke partners.

Werken bij Omgevingsdienst Groningen betekent werken bij een betrokken organisatie die zich continu ontwikkelt en boordevol ambitie zit. Dat moet ook, want Omgevingsdienst Groningen heeft te maken met een sterk veranderende omgeving waarin volop wordt geïnvesteerd en het milieu steeds meer aandacht krijgt. Denk bijvoorbeeld aan vraagstukken over de bouw van windmolens en de inzet van waterstof. Maar ook de impact van het stikstofdossier, waterveiligheid en de beperking van uitstoot van zeer zorgwekkende stoffen. In alles wat de organisatie doet draagt zij bij aan een veilige, schone en duurzame leefomgeving; dat is haar missie.

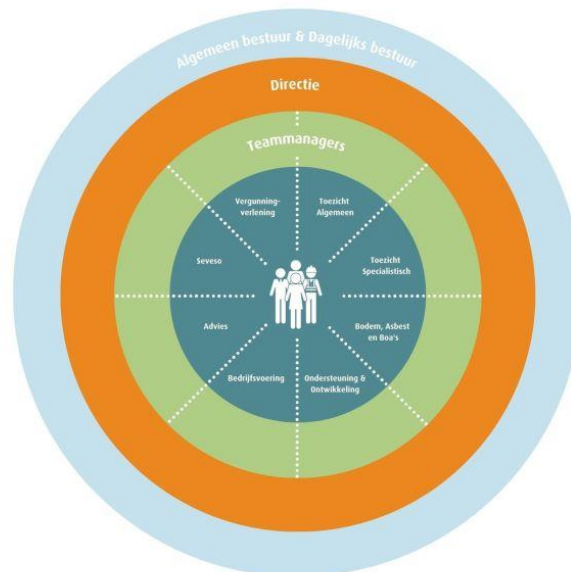
Dagelijks werken 275 medewerkers aan complexe vraagstukken rondom bijvoorbeeld energietransitie, circulariteit en leefbaarheid. Samen hebben ze een open, informele en collegiale werksfeer gecreëerd waarin ruimte is voor initiatief, ontwikkeling en eigenaarschap. Medewerkers krijgen de kans om hun expertise in te zetten én verder te ontwikkelen, met oog voor zowel professionele als persoonlijke groei.

Werken bij Omgevingsdienst Groningen betekent bijdragen aan maatschappelijke opgaven die er écht toe doen, in een organisatie waar deskundigheid, samenwerking en betrokkenheid hand in hand gaan. De organisatie staat voor een stevige opgave en dito groei, wat maakt dat er meerdere vacatures zijn voor teammanager.

Naar de website: <https://www.od-groningen.nl>

Plaats in de organisatie

Je maakt deel uit van het Managementteam en Breed Management Overleg en je legt verantwoording af aan de directie. Je geeft leiding aan een team dat bestaat uit circa 30 collega's.



2. FUNCTIE

De functie van teammanager is veelzijdig en afwisselend. Je bent integraal verantwoordelijk voor je team. Als lid van het teammanagersoverleg ben je gezamenlijk verantwoordelijk voor strategie, beleid en implementatie daarvan van de gehele organisatie. Omgevingsdienst Groningen kent een platte organisatiestructuur, waardoor je veel impact hebt op de koers van de organisatie.

Als leidinggevende van het team straal je rust en vertrouwen uit, ben je toegankelijk en transparant, en sta je goed in verbinding met je team. Je bent een realistische optimist, wendbaar en staat stevig in je schoenen. Je hebt aandacht voor de professionele en persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers. Soms ben je de sparringpartner, dan weer de beslisser en soms ben je diegene die op de rem trapt door prioriteiten te stellen. Met jouw communicatieve vaardigheden en empathisch vermogen ben jij van nature een goede luisteraar en spreker. Hierdoor weet je op welke manier jij mensen kunt enthousiasmeren, overtuigen en feedback geven. Je hebt een stevige persoonlijkheid met natuurlijk overwicht en gaat besluitvaardig te werk, met oog voor resultaat. Het optimaliseren van processen en het oppakken van zaken op strategisch, tactisch en uitvoerend niveau past goed bij jou.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Medeverantwoordelijk voor ontwikkelen en implementeren van strategie en beleid van Omgevingsdienst Groningen.
- Integraal verantwoordelijk voor je team. Geeft op inspirerende wijze leiding. Coacht en stimuleert persoonlijke en vakinhoudelijke ontwikkeling.
- Is verantwoordelijk voor het realiseren van de doelstellingen, het beleid en de opgaven van het team en regisseert en bewaakt de voortgang hierin.
- Weet directiebesluiten te vertalen naar organisatorische kaders, projecten en programma's, en weet relevante thema's te agenderen voor de directie en daarvoor de besluitvorming voor te bereiden.
- Signaleert nieuwe ontwikkelingen en innovaties voor het eigen team en vertaalt deze naar de dienstverlening van Omgevingsdienst Groningen als geheel. Levert daarnaast als (gedelegeerd) opdrachtgever een bijdrage aan organisatiebrede (innovatieve) projecten en programma's.

- Stimuleert samenwerking, taakvolwassenheid en het zelfsturend vermogen van het team en de individuele medewerkers en geeft vorm aan de doorontwikkeling van het team.

4. PROFIEL

- Hbo+-werk- en denkniveau.
- Ruime ervaring als leidinggevende in bij voorkeur een politiek-bestuurlijke omgeving.
- Ervaring met verandermanagement en organisatieontwikkeling.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Coachend en inspirerend leiderschap, koersvast en besluitvaardig.
- Strategisch en analytisch inzicht.
- Communicatief vaardig, verbindend en overtuigingskracht.
- Executiekraacht.
- Vakinhoudelijke basis en helicopterview.
- Samenwerkingsgericht.
- Mensgericht, toegankelijk en humor.

6. OMGEVINGSDIENST GRONINGEN BIEDT JOU

Een baan van betekenis. Voor je team, voor Omgevingsdienst Groningen en indirect voor de hele provincie Groningen. Het betreft een functie in schaal 12 van de cao SGO (max. € 7.163 bruto per maand). Daarnaast ontvang je een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% van je brutosalairis en een vergoeding voor woon-werkverkeer. Het IKB kan (maandelijks) ingezet worden voor bijvoorbeeld het kopen van vakantiedagen of het aanschaffen van een fiets.

Omgevingsdienst Groningen biedt flexibiliteit qua werktijden en je kunt thuiswerken combineren met samenwerken op kantoor in Veendam. Je krijgt de mogelijkheid om jezelf verder te ontwikkelen, zowel inhoudelijk als persoonlijk.

7. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.

Deze vacature wordt tegelijk intern en extern gepubliceerd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers

Tel. 06 – 296 246 26