

FUNCTIEPROFIEL

Stjoer
Directeur – bestuurder (0,8 – 1 fte)

Versterken interne organisatie en externe positie



Standplaats:

Leeuwarden

1. STJOER

Stjoer is een zelfregie- en herstelorganisatie in Fryslân, voor iedereen die te maken heeft of gehad met mentale en/of sociale uitdagingen en wil werken aan herstel en persoonlijke ontwikkeling. Bij Stjoer helpen ze mensen om het stuur weer in eigen handen te nemen vanuit de missie om iedereen, als méns en zonder stigma, te laten meedoen. Er werken 30 mensen bij deze bevolgen en dynamische organisatie. Met 20 Sociale Inlopen, Zelfregie- en Herstellocaties in Leeuwarden, Sneek en Gorredijk en impactvolle projecten biedt Stjoer een breed scala aan activiteiten.

Stjoer heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een sterke en groeiende zelfregie- en herstelorganisatie in Friesland. De impact is vergroot, de samenwerkingen zijn versterkt en steeds meer mensen vinden de weg naar de activiteiten en ondersteuning. Deze groei zet door, mede door de maatschappelijke ontwikkelingen en de toenemende erkenning van het belang van zelfregie en herstel in het zorglandschap.

Een belangrijk beweging hierin is de transitie naar het zorglandschap 2030, waarin de nadruk ligt op preventie, eigen regie en herstelgerichte ondersteuning. Dit biedt Stjoer niet alleen de kans om haar positie te verstevigen, maar ook om actief bij te dragen aan de vormgeving van het toekomstig zorglandschap.

Om deze groei en transitie te leiden, zoeken we een strategisch directeur-bestuurder, die Stjoer verder positioneert en versterkt. Met een heldere visie op de toekomst van zorg en welzijn overziet de nieuwe directeur-bestuurder de uitdagingen binnen het werkveld, zet een duidelijk koers uit en zorgt voor een sterke interne basis. Daarnaast zijn een gedegen financiële basis en kennis van nieuwe financieringsbronnen nodig om deze groei te realiseren.

Tevens zorgt de nieuw te benoemen directeur-bestuurder ervoor dat externe kansen en samenwerking met externe partijen optimaal worden benut. Door mee te bewegen met de dynamiek van Stjoer versterkt de directeur-bestuurder zowel de interne organisatie als de externe positie. Dit vraagt om een leidinggevende die zich bewust is van een steeds meer bestuurlijke rol en die zich hierin continu kan en wil ontwikkelen.

Naar de website: <https://www.stjoer.frl>.

Plaats in de organisatie

De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk voor de organisatie en geeft direct leiding aan professionals.

De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

2. FUNCTIE

Als directeur-bestuurder van Stjoer ben je zowel de strategisch en tactisch leider van de organisatie. Je bent verantwoordelijk voor het aansturen en verder ontwikkelingen van de organisatie naar de volgende fase en het realiseren van de strategische doelstellingen.

Je bent het boegbeeld van de organisatie; voorop en goed zichtbaar. Je werkt nauw samen met de Friese gemeentes, stakeholders en andere partners om Stjoer verder te professionaliseren en te positioneren als een krachtige speler in het werkveld. Hiervoor sta je dichtbij de deelnemers en vrijwilligers waarvoor Stjoer werkt.

Je ontwikkelt en implementeert strategieën die bijdragen aan de positionering van Stjoer en zorgt voor een organisatie die inspeelt op veranderende uitdagingen en behoeftes. Je onderneemt en laat de organisatie groeien, onder andere door het aanboren van nieuwe financieringsbronnen en samenwerkingsverbanden.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Positionering van Stjoer en zorgen voor maatschappelijke impact door in te spelen op ontwikkelingen in het sociaal domein en de behoeften van deelnemers en vrijwilligers
- Onderhouden en versterken van relaties met Friese gemeenten, stakeholders en partners,
- Uitdragen van de missie van Stjoer als boegbeeld, zowel intern als extern
- Begeleiden van veranderingen, doorontwikkelen van de interne organisatie en bouwen aan een duurzame organisatiestructuur die de groei ondersteunt
- Verantwoordelijk voor een gedegen en betrouwbare bedrijfsvoering
- Ontwikkelen van strategisch en financieel beleid, passend bij de missie en visie van Stjoer
- Ontwikkelen en aanboren van andere en nieuwe financieringsbronnen
- Vertalen van plannen naar doelstellingen en zorgen voor uitvoering, monitoring en bijsturing van resultaten
- Creëren van voorwaarden en bieden van ondersteuning aan medewerkers om doelstellingen te behalen
- Leiding geven aan de organisatie en stimuleren van samenwerking richting strategische doelen
- Bijdragen aan een positief werkklimaat waar verbinding en persoonlijke ontwikkeling centraal staan

4. PROFIEL

- WO werk- en denkniveau
- Brede kennis van zorg en welzijn
- Maatschappelijk betrokken en sterke affiniteit met het doel en de missie van Stjoer
- Ervaring in een (eind)verantwoordelijke rol
- Financieel, bedrijfskundig goed onderlegd
- Ervaring met veranderkundige processen

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Verbindend, zichtbaar, boegbeeld en een netwerker
- Ondernemend, energie en lef
- Strategisch, analytisch, doorgronden complexe vraagstukken
- Communicatief sterk
- Inspirerend en daadkrachtig

6. STJOER BIEDT

Een betekenisvolle en uitdagende functie met volop ruimte voor eigen initiatief. Een informele, prettige werkomgeving en samenwerking met een betrokken team. Uitstekende arbeidsvoorwaarden, waaronder een salaris van maximaal € 9.184,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek (per 1/10/2026) conform schaal 13 van cao sociaal werk. Stjoer biedt in eerste instantie een contract voor een jaar, bij wederzijds goed functioneren wordt dit contract omgezet naar een contract voor onbepaalde tijd.

7. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Mark Olman
06-27507384