



FUNCTIEPROFIEL

Calvin College
directeur onderwijs

Samen bouwen aan het onderwijs van de toekomst



Standplaats: Goes

1. Calvin College

Het Calvin College is een reformatorische scholengemeenschap in Zeeland met een breed onderwijsaanbod van pro tot en met gymnasium, zeven locaties en ruim drieduizend leerlingen. Typisch Calvin College is: een hartelijke betrokkenheid op elkaar vanuit een heldere christelijke identiteit. Het uit zich in maatwerk in uitdaging en ondersteuning. De school richt zich naast opleiding nadrukkelijk op vorming en reikt leerlingen uitdaging en ondersteuning aan die bij hen past. Dit alles vanuit een echte betrokkenheid op elkaar. Eigen verantwoordelijkheden én samen leren.

Naar de website: <https://www.calvincollege.nl>

Plaats in de organisatie

De directeur onderwijs is lid van het mt.

2. PROFIEL, TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Werkt vanuit de reformatorische identiteit van de school zoals zij in de grondslag en doelstelling wordt beschreven. Dit leidt tot een herkenbaar handelen vanuit Gods Woord. Is in staat om op basis van identiteit te opereren in de volle breedte van de diverse kerkgenootschappen binnen de achterban.
- Werkt en denkt vanuit de school als geheel en draagt dat ook uit in de hoedanigheid van managementteamlid; werkt in nauwe samenwerking met de locatiedirecteuren onder eindverantwoordelijkheid en voorzitterschap van het college van bestuur.
- Draagt substantieel bij aan de totstandkoming van het school brede onderwijskundig beleid;
- Leidt het school brede onderwijsinnovatieprogramma;
- Zoekt naar synergie, voordelen en samenwerking tussen en met de locatiedirecties – evenzo mt-lid, om het onderwijsaanbod op de locaties goed op elkaar af te stemmen;
- Draagt er zorg voor dat de kwaliteit van de doorlopende leerlijnen waar nodig verbeterd wordt dan wel geborgd blijft;
- Geeft leiding aan een klein team van professionals;
- Stuurt de vaksecties op zodanige wijze aan dat er samenwerkende en samen lerende teams ontstaan die elkaars kwaliteiten erkennen en benutten;

- Is verantwoordelijk voor een kwalitatief hoogstaand opleidings-, ontwikkel- en inductieprogramma voor onze (startende) docenten met de daarbij behorende (identiteitsgebonden) toerusting;
- Onderhoudt en ontwikkelt een netwerk van interne en externe stakeholders ten behoeve van de realisatie van het bovenstaande.

3. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Heeft inhoudelijke kennis van onderwijs(processen) en leidinggevende ervaring op het gebied van onderwijsontwikkeling in een organisatie met meervoudige en niet-eenduidige vraagstukken;
- Heeft een academisch werk- en denkniveau, heeft ervaring met (langdurige) onderwijs- en cultuur verandertrajecten en heeft gevoel voor strategische en bestuurlijke processen;
- Denkt overstijgend, is samenwerkingsgericht en heeft goede communicatieve vaardigheden;
- Is een stabiele, motiverende en inspirerende persoonlijkheid met oog voor (inbreng van) zijn collega's;
- Is een leider die als christen voorbeeldgedrag vertoont; is dienstbaar aan de ander. Hij stimuleert, motiveert en waardeert vaksectievoorzitters en andere direct betrokkenen. Geeft aan waar hij voor staat en gaat. Geeft mensen ruimte, maar vraagt evenzo rekenschap vanuit iemand zijn professionele verantwoordelijkheid. Hij staat tussen mensen, hij praat niet over mensen maar spreekt hen persoonlijk aan;
- Is een gezaghebbende, authentieke en integere persoonlijkheid die openheid en transparantie weet te realiseren en te bewaren.

4. Calvijn College BIEDT U

Uitstekende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en een zeer prettige werkomgeving.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:
mr. Erik Batenburg - senior consultant regio West
06-12479826 / erik.batenburg@beljonwesterterp.nl