

FUNCTIEPROFIEL

Wetterskip Fryslân
Directeur Operatie & Beheersing

Verbinden en Versterken in Verandering



Standplaats:

Leeuwarden

1. WETTERSKIP

Waterschap met het grootste beheersgebied van Nederland

Wetterskip Fryslân kijkt al meer dan 750 jaar vooruit. Wetterskip houdt de voeten droog en de dijken sterk. Wetterskip zorgt voor een goed waterpeil in sloten en meren, bewaakt de waterkwaliteit en zuivert met 27 rioolwaterzuiveringsinstallaties het afvalwater. Zo houdt men niet alleen vandaag, maar ook morgen Fryslân en een deel van het Groninger Westerkwartier veilig en leefbaar. Het beheergebied is maar liefst 355.000 hectare groot en beslaat heel Fryslân, de 4 Friese Waddeneilanden en een deel van het Groninger Westerkwartier. Het gebied bestaat uit 19 gemeenten, waarin ruim 645.000 mensen wonen. Wetterskip Fryslân is qua beheergebied het grootste waterschap van Nederland.

Slim samenwerken

De bodem daalt en de zeespiegel stijgt. Het regent steeds heviger, maar er zijn ook langere periodes van extreme droogte. Die veranderingen stellen andere eisen aan de manier waarop men werkt. De tijd van nu vraagt dat het waterschap slim samenwerkt met haar omgeving aan de opgaven waar men verantwoordelijk voor is. Samen met medeoverheden, bedrijven, agrariërs, natuurorganisaties en andere maatschappelijke organisaties houdt Wetterskip Fryslân de omgeving veilig, gezond en leefbaar.

Nieuwe visie

Wetterskip Fryslân is een organisatie met een duidelijke koers en een hart voor de samenleving. Vanuit de wettelijke verantwoordelijkheid en bestuurlijke ambitie werkt men met overtuiging aan wat ertoe doet. Wetterskip Fryslân staat in verbinding met de omgeving en beweegt mee met maatschappelijke veranderingen.

Het vakmanschap, de betrokkenheid en de manier van werken maakt de organisatie wendbaar en weerbaar. Zo blijft men betekenisvol. Gebiedsgericht en omgevingsgericht werken zijn essentieel om deze rol goed te vervullen. Ze bepalen hoe keuzes worden gemaakt in het waterbeheer én hoe werk wordt georganiseerd en hoe medewerkers zich gedragen. In een wereld die voortdurend verandert, kiest Wetterskip Fryslân ervoor om actief, zichtbaar en betrokken te zijn.

De visie is vertaald naar één helder doel:

‘Samen bouwen aan een doelgerichte en dienstbare organisatie, waarin bestuur en ambtelijke kracht elkaar versterken’.

Sturing en inrichting

De organisatie is opgebouwd rond zes samenhangende elementen: strategie, cultuur, structuur, personeel, managementstijl en systemen. Leidinggevendens vervullen een verbindende rol tussen bestuur en medewerkers. De sturingsfilosofie, gebaseerd op het HOF-model, zorgt voor duidelijkheid in verantwoordelijkheden en versterkt eigenaarschap.

In de nieuwe organisatiestructuur bestaat de directie uit een secretaris-directeur met drie directeuren. De directie gaat over de strategische sturing van Wetterskip Fryslân en vertaalt de wensen van het bestuur naar de ambtelijke organisatie. De directie bewaakt de integraliteit en de toekomstbestendigheid. Er worden drie directies onderscheiden met de volgende verschillende aandachtsgebieden: Strategie & Ontwikkeling, Bedrijfsvoering en Operatie & Beheersing. De secretaris-directeur is eindverantwoordelijk en verbindt de directie met het dagelijks bestuur. Elke directie bestaat uit twee afdelingen met managers die zich richten op de tactische en operationele sturing van de werkzaamheden en de werkprocessen. De drie directeuren treden op als leidinggevende van de afdelingsmanagers binnen de directies. De directie fungeert als team en is aanspreekpunt voor het dagelijks bestuur. De directeuren zijn voorzitter van het portefeuille-overleg.

Operatie & Beheersing

Als directeur met het aandachtsgebied Operatie & Beheersing ben je verantwoordelijk voor de afdelingen die zich bezighouden met de uitvoerende (kern) taken van het waterschap. Hieronder vallen de afdelingen Waterketen en Watersysteem en Waterveiligheid. De afdeling Waterketen richt zich op de zuiveringstaak en daarmee op het bedienen en beheren van de assets in de waterketen op een wijze die voldoet aan de gestelde normen. Hieronder vallen de rioolwaterzuiveringen, de rioolgemalen en de slibontwateringsinstallatie. De afdeling Watersysteem en Waterveiligheid richt zich op het peilbeheer, het functioneren van het watersysteem en het in standhouden van de keringen volgens de daarvoor gestelde normen.

Meer informatie? Zie de website: <https://www.wetterskip.nl>

2. FUNCTIE

In deze nieuwe en dynamische functie trek je als 'collegiaal directieteam' op om vol energie en enthousiasme leiding te geven aan de nieuw ingerichte organisatie die volop in ontwikkeling is. Je speelt een sleutelrol in het versterken van de integrale samenwerking binnen de gehele organisatie en geeft met het directieteam richting aan een gezamenlijke, toekomstgerichte koers. Je zet daarbij je veranderkundige ervaring in en weet je te inspireren en draagvlak te creëren.

Je bent als directeur nuchter, open, transparant en je overziet het grotere plaatje. Je hebt een coachende stijl van leidinggeven en bent besluitvaardig. Verder beschik je over relativeringsvermogen en humor en straal je rust én energie uit.

Je weet je staande te houden in een dynamische omgeving, waarbij jij je hoofd koel houdt bij situaties van druk, meerdere belangen en emotie en weerstand. Betrouwbaarheid en vertrouwen staan hoog bij jou in het vaandel.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Jij...

- stuurt als lid van de directie een deel van de organisatie aan, maakt keuzes en stelt prioriteiten voor doelen, processen, mensen en middelen.
- levert een richtinggevende bijdrage aan waterschap-brede visievorming en strategische doelstellingen, speelt in op maatschappelijke en politiek-bestuurlijke ontwikkelingen.
- initieert en begeleidt veranderprocessen, innovatie en deskundigheidsbevordering binnen de organisatie.
- realiseert begrotingsdoelen, bewaakt financiële continuïteit en kostenbeheersing.
- bevordert kwaliteit van besluitvormingsprocessen, regisseert uitvoering en zorgt voor interne en externe afstemming.
- vertaalt bestuurlijke ambities naar organisatiedoelen en fungeert als intermediair tussen bestuur en organisatie.
- bouwt en onderhoudt strategische netwerken, vertegenwoordigt het waterschap in externe overleggen en onderhandelingen.
- maakt bilaterale afspraken met managers, bent hun sparringpartner en coach, monitort prestaties en stuurt bij voor het behalen van strategische doelen.
- hebt een piketrol in de crisisorganisatie.

4. PROFIEL

Jij..

- beschikt over WO-werk- en -denkniveau, afgeronde WO-opleiding.
- hebt brede kennis van het fysieke domein en strategische kennis van assetmanagement, inzicht in sociaal-maatschappelijke, financieel-economische en politiek-bestuurlijke vraagstukken.
- bent sterk in het ontwikkelen en uitdragen van strategisch beleid, visie en meerjarenplannen.
- hebt ervaring met integraal management en organisatieontwikkeling.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- groepsgericht leidinggeven; weet samenwerkingsverbanden tussen groepsleden te stimuleren om doelstellingen te bereiken.
- sterk in oordeelsvorming; weet feiten en mogelijke handelswijzen in het licht van de juiste criteria tegen elkaar af te wegen.
- omgevingsbewust; op de hoogte van relevante maatschappelijke, politieke en vakinhoudelijke ontwikkelingen en trends en deze kennis benutten ten behoeve van de organisatie.
- organisatiesensitief; zich bewust tonen van de effecten van keuzes, besluiten en/of activiteiten op de gehele organisatie en onderdelen daarvan.
- verantwoordelijk; het nemen en afleggen van verantwoordelijkheid voor acties van zichzelf, collega's en de organisatie.
- besluitvaardig; op het juiste moment beslissingen nemen en standpunten innemen en zich hieraan committeren door ze uit te spreken en/of ernaar te handelen.
- (bestuurlijke) politieke sensitiviteit; het kunnen verplaatsen in het politieke speelveld, de complexe belangen onderkennen en politieke haalbaarheid kunnen inschatten.

5. WAT BIEDEN WE JOU?

Een nieuwe functie in een dynamische omgeving waar, vanuit de nieuwe visie, sturingsfilosofie en organisatie-inrichting, volop kansen en uitdagingen liggen voor de doorontwikkeling van Wetterskip.

Verder..

- een bruto maandsalaris van minimaal € 7.471,00 en maximaal € 10.664,00 (schaal 16 cao waterschappen per 1 januari 2026, bij een volledige werkweek van 36 uur), afhankelijk van opleiding en ervaring.
- een individueel keuzebudget (IKB). Het IKB bedraagt 21 procent van het brutosalair en kun je laten uitbetalen of er extra verlof voor kopen.
- een eigen opleidingsbudget van minimaal € 6.000,00 (€ 12.000,00 bij werknemers jonger dan 35 jaar). Dit budget is voor een periode van vijf jaar. Persoonlijke ambitie en ontwikkeling vindt Wetterskip Fryslân namelijk erg belangrijk.
- uitstekende mogelijkheden voor een goede balans tussen werk en privé.
- een reiskostenvergoeding woon-werk van € 0,23 per kilometer wanneer je op je standplaats werkt of een thuiswerkvergoeding van netto € 3,50 per dag wanneer je thuiswerkt.
- een pensioen bij het ABP en een (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheidsverzekering. Daarnaast kun je met korting een aanvullende zorgverzekering afsluiten.

6. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website www.beljonwesterterp.nl, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Marion Dijksterhuis
Senior executive consultant BeljonWesterterp
Tel. 06-22603850

Of met ons secretariaat in Heerenveen
Tel. 0513-656166