FUNCTIEPROFIEL

Stichting Wies
Vanaf 1-1-2027 de nieuwe naam van Kwartier Zorg & Welzijn

Lid Raad van Toezicht (2 posities)
Aandachtsgebieden financiën en kwaliteit & veiligheid

Bouwen aan transitie

Standplaats: **Hoogezand**

1. STICHTING WIES

Onder de naam Stichting Wies gaat Kwartier Zorg & Welzijn per 1 januari 2027 verder als gemeentelijke stichting in Midden-Groningen. Deze overgang markeert een bredere organisatorische ontwikkeling: het welzijnswerk en de sociale teams worden dichter bij elkaar gebracht en verder ontwikkeld tot één samenhangende organisatie.

Wies is een dynamische welzijnsorganisatie die in opdracht van de gemeente Midden-Groningen werkt aan het behouden en versterken van welzijn. Er wordt gewerkt aan het vergroten van de zelfredzaamheid van de inwoners, het voorkomen van sociaal isolement en het versterken van de sociale samenhang. De organisatie is actief op uiteenlopende terreinen, waaronder jongerenwerk, mantelzorgondersteuning, ouderenadvies, vrijwilligerswerk, buurt- en opbouwwerk, welzijn op recept en de sociale teams. De kracht van Wies ligt in haar zichtbaarheid en nabijheid in de dorpen en wijken en de samenwerking met inwoners en maatschappelijke partners. Wies is zichtbaar, herkenbaar en benaderbaar en daarmee “Altijd in de buurt”.

Met ingang van 2027 wordt gestart met een pilot rondom basisjeugdhulp. De ambitie is om inwoners eerder, beter en meer integraal te ondersteunen. Daarbij staan gelijke kansen, een sterke sociale basis en een sociaal veerkrachtig Midden-Groningen centraal. De organisatie wil laagdrempelig, menselijk, betrouwbaar en dichtbij blijven. De vertrouwde medewerkers en de ondersteuning in de dorpen en wijken blijven behouden.

Naar de website: https://www.kwartierzorgenwelzijn.nl

2. RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht van Wies bestaat uit een voorzitter en vier leden. Zij hebben de volgende aandachtsgebieden verdeeld: remuneratie, audit en kwaliteit & veiligheid. Het sociaal domein, waaronder welzijn, maatschappelijke ondersteuning en jeugdhulp, vormt een belangrijk inhoudelijk perspectief binnen het aandachtsgebied kwaliteit & veiligheid. Beide kandidaten worden benoemd door de gemeente Midden-Groningen. Het lid met het aandachtsgebied kwaliteit & veiligheid wordt benoemd op niet-bindende voordracht van de OR. Het lid met het aandachtsgebied financiën wordt benoemd op niet-bindende voordracht van de Raad van Toezicht.

De belangrijkste taken van de RvT zijn:

- Werkgeversrol ten opzichte van de directeur-bestuurder, toezicht houden op het beleid, de uitvoering daarvan en de algemene gang van zaken in de organisatie.
- Goedkeuring geven aan strategische plannen, begroting en jaarrekening.
- Klankbord en adviseur van de directeur-bestuurder.

Het profiel van de Raad van Toezicht is gebaseerd op de Governancecode Sociaal Werk. Dit profiel geldt voor de RvT als geheel, dat wil zeggen dat steeds gestreefd wordt naar een samenstelling van de Raad waarin alle in het profiel beschreven kennisgebieden en vaardigheden vertegenwoordigd zijn.

3. ALGEMEEN PROFIEL

Van ieder lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij of zij:

- Affiniteit heeft met de maatschappelijke opdracht van Wies en zich betrokken voelt bij de inwoners van Midden-Groningen.
- Beschikt over strategisch inzicht en het vermogen om ontwikkelingen in de samenleving te vertalen naar de betekenis voor de organisatie.
- De maatschappelijke doelstellingen kan verbinden met een gezonde en toekomstbestendige bedrijfsvoering.
- Onafhankelijk en kritisch kan opereren en tegelijkertijd op constructieve wijze de dialoog met de directeur-bestuurder voert.
- In staat is vanuit verschillende perspectieven naar vraagstukken te kijken en daarbij hoofd- en bijzaken te onderscheiden.
- Een goed gevoel heeft voor bestuurlijke en maatschappelijke verhoudingen en de dynamiek van het publieke en sociale domein.
- Beschikt over reflectief vermogen en bereid is de eigen kennis en inzichten voortdurend te ontwikkelen.
- Een actieve bijdrage levert aan het functioneren van de Raad van Toezicht als collectief.

Bij de samenstelling van de Raad wordt gestreefd naar diversiteit in deskundigheid, professionele en maatschappelijke achtergrond, ervaring, perspectief en persoonlijke kwaliteiten. Verschillende generaties, loopbaanervaringen en verbindingen met de samenleving kunnen bijdragen aan een brede blik en een evenwichtige oordeelsvorming. De Raad zoekt nadrukkelijk naar complementariteit tussen de leden.
In verband met de diversiteit van de Raad zoeken we voor het aandachtsgebied kwaliteit & veiligheid een kandidaat die aantoonbare affiniteit of ervaringsdeskundigheid meebrengt op het gebied van jeugdhulp/jeugdzorg. Conform de statuten kan dit op één van de volgende wijzen:
a. De kandidaat is een persoon aan wie jeugdhulp is verleend dan wel ten aanzien van wie een kinderbeschermingsmaatregel of jeugdreclassering is uitgevoerd.
b. De kandidaat is de ouder van een persoon aan wie jeugdhulp is verleend dan wel ten aanzien van wie een kinderbeschermingsmaatregel of jeugdreclassering is uitgevoerd.
c. De kandidaat is werkzaam of is werkzaam geweest als jeugdarts, jeugdhulpverlener of medewerker van een gecertificeerde instelling.

3.1 PROFIEL AANDACHTSGEBIED KWALITEIT & VEILIGHEID

Voor dit aandachtsgebied zoeken we een kandidaat met ruime kennis van en ervaring in het sociaal domein, jeugdhulp of jeugdzorg, die vanuit een strategisch perspectief kan kijken naar de kwaliteit en veiligheid van de dienstverlening. Toezichthoudende ervaring is niet noodzakelijk. Het lid met dit aandachtsgebied heeft in het bijzonder aandacht voor:

- De maatschappelijke opdracht en de inhoudelijke ontwikkeling van de organisatie.
- Actuele ontwikkelingen in het sociaal domein, waaronder de Jeugdwet, Wmo en de versterking van de sociale basis.
- De kwaliteit, effectiviteit en toegankelijkheid van de dienstverlening.
- De veiligheid van inwoners, in het bijzonder jeugdigen en gezinnen, en van medewerkers en vrijwilligers.
- Kwaliteitsbeleid, kwaliteitsborging, professionele standaarden en het lerend vermogen van de organisatie.
- Preventie, vroegsignalering en de samenhang tussen welzijnswerk, sociale teams, basisjeugdhulp en specialistische jeugdhulp.
- De samenwerking en afstemming tussen onderwijs, welzijn, jeugdhulp, gemeente en andere ketenpartners.
- De maatschappelijke impact en de mate waarin de organisatie haar doelstellingen realiseert.

3.2 PROFIEL AANDACHTSGEBIED FINANCIËN

Voor dit aandachtsgebied zoeken we een kandidaat die beschikt over een stevige financiële achtergrond, brede managementervaring, strategisch bedrijfseconomisch inzicht en affiniteit met IT en security. Toezichthoudende ervaring is niet noodzakelijk.
Het lid met dit aandachtsgebied heeft in het bijzonder aandacht voor:

- De financiële continuïteit en gezondheid van de organisatie.
- De beoordeling van begroting, jaarrekening, financiële rapportages en meerjarenprognoses.
- De kwaliteit van de planning-en-controlcyclus en de managementinformatie.
- Risicomanagement, interne beheersing en de inrichting van de administratieve organisatie.
- IT en security.
- De financiële consequenties van strategische keuzes en organisatieontwikkelingen.
- De ontwikkelingen in financiering, bekostiging en verantwoording binnen het sociaal domein en jeugdhulp.
- De balans tussen maatschappelijke ambities, beschikbare middelen en een doelmatige inzet daarvan.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

Voor alle leden:

- Strategisch denkvermogen: kan ontwikkelingen overzien, verbanden leggen en de consequenties voor de organisatie beoordelen.
- Onafhankelijkheid en oordeelsvorming: vormt een eigen oordeel, durft kritische vragen te stellen en kan omgaan met tegengestelde belangen.

- Dialoog en adviesvaardigheid: is een constructieve gesprekspartner voor de directeur-bestuurder en weet op het juiste moment te spiegelen, te adviseren en uit te dagen.
- Samenwerkingsvermogen: draagt actief bij aan het collectief functioneren van de RvT en respecteert verschillende perspectieven.
- Omgevingssensitiviteit: heeft oog voor maatschappelijke, politieke en bestuurlijke ontwikkelingen.
- Integriteit: handelt transparant, zorgvuldig en onafhankelijk.
- Reflectief vermogen: staat open voor feedback en is bereid het eigen functioneren en dat van de RvT kritisch te evalueren.

Aanvullende accenten aandachtsgebied kwaliteit & veiligheid:

- Maatschappelijk betrokken en inhoudelijk nieuwsgierig.
- Heeft oog voor kwaliteit, veiligheid en de menselijke maat.
- Kan verschillende belangen en perspectieven wegen.
- Is in staat maatschappelijke ontwikkelingen te vertalen naar strategische keuzes.

Aanvullende accenten aandachtsgebied financiën:

- Analytisch en cijfermatig sterk.
- Risicobewust en bedrijfseconomisch inzicht.
- Kan complexe financiële informatie vertalen naar strategische vraagstukken.
- Heeft oog voor de balans tussen financiële beheersing en maatschappelijke doelstellingen.

Onderdeel van de selectieprocedure is een toets op eventuele (schijn van) belangenverstrengeling, om te waarborgen dat kandidaten hun rol als onafhankelijk toezichthouder op integere wijze kunnen vervullen.

5. HONORARIUM EN TIJDSINVESTERING

De Raad van Toezicht vergadert regulier zes keer per jaar, aangevuld met werkbezoeken en overlegmomenten met de OR. De commissie kwaliteit & veiligheid vergadert vier keer per jaar. Medewerkers kunnen, in afstemming met de directeur-bestuurder, worden uitgenodigd om onderwerpen toe te lichten.
De auditcommissie vergadert daarnaast vier keer per jaar, in elk geval voorafgaand aan de begrotingsbehandeling en de behandeling van de jaarverantwoording. De vergaderingen van de commissie kunnen op uitnodiging bijgewoond worden door de directeur-bestuurder, de controller en andere adviseurs/medewerkers. De externe accountant kan afhankelijk van de agenda door de voorzitter van de auditcommissie uitgenodigd worden om als adviseur op te treden.

De kandidaat is aantoonbaar in staat voldoende tijd vrij te maken voor een zorgvuldige en betrokken invulling van de toezichthoudende rol. Dit omvat niet alleen het bijwonen van vergaderingen, maar ook de voorbereiding daarvan, het zich verdiepen in relevante vraagstukken en de beschikbaarheid voor tussentijds overleg. De bezoldiging voor een lid RvT bedraagt momenteel € 5.512 op jaarbasis.

6. SOLLICITEREN

Geef in je motivatiebrief aan voor welk aandachtsgebied je solliciteert: financiën of kwaliteit & veiligheid.

7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de vacature.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers
Senior consultant
Tel. 06 – 296 246 26