



FUNCTIEPROFIEL

Energie Beheer Nederland (EBN)
Lid Raad van Commissarissen

Profiel public affairs & communicatie uit Noord-Nederland



Standplaats:

Utrecht

1. ENERGIE BEHEER NEDERLAND

Over EBN

EBN is een bijzondere speler in de energiesector: een besloten vennootschap waarvan 100% van de aandelen in handen is van de Nederlandse Staat. Al ruim 50 jaar zet EBN haar kennis, expertise en financiële slagkracht in om bij te dragen aan een toekomstbestendig en duurzaam energiesysteem.

EBN vervult daarbij een unieke rol. Vanuit haar traditie in publiek-private samenwerking is zij de enige publieke organisatie binnen de energietransitie die ook actief is aan de productiekant. Vanuit deze positie levert EBN dagelijks een bijdrage aan betrouwbare en betaalbare energie voor Nederland vandaag, én aan de verduurzaming van het energiesysteem voor morgen. De doelstelling van de Klimaatwet – minimaal 55% CO₂-reductie in 2030 ten opzichte van 1990 – is hierbij leidend.

Positie en governance

EBN is opgericht in 1973 en is een zogeheten beleidsdeelneming. Dat betekent dat de rollen van aandeelhouder en beleidsmaker bij één minister zijn belegd. De Nederlandse Staat is enig aandeelhouder; het aandeelhouderschap is ondergebracht bij het Ministerie van Klimaat en Groene Groei en belegd bij de secretaris-generaal, ondersteund door de directie Eigenaarsadvisering. EBN voert haar activiteiten uit in lijn met het energiebeleid van de Minister van Economische Zaken en Klimaat en binnen het kader van de Mijnbouwwet. In de statuten is vastgelegd dat voor belangrijke besluiten goedkeuring van de aandeelhouder vereist is.

Corporate governance en integriteit

EBN hecht grote waarde aan goed ondernemingsbestuur. Daarom past zij vrijwillig de principes en best practice-bepalingen van de Nederlandse Corporate Governance Code toe, voor zover deze op EBN van toepassing zijn. Daarmee sluit EBN aan bij het overheidsbeleid zoals vastgelegd in de Nota Deelnemingenbeleid Rijksoverheid 2022. Transparantie richting stakeholders en binnen de eigen organisatie staat centraal. EBN beschikt over een gedragscode, vertrouwenspersonen, een klachtencommissie en een klokkenluidersregeling. Daarnaast heeft EBN een ondernemingsraad.

Naar de website: <https://www.ebn.nl>

2. RAAD VAN COMMISSARISSEN

Er is een Raad die de toezichtfunctie uitoefent. De bevoegdheden van de Raad volgen uit het Burgerlijk Wetboek en de statuten van EBN. Voor het interne functioneren beschikt de Raad over een reglement.

Taak en bevoegdheden

De raad van commissarissen heeft als taak toezicht te houden op hoe het bestuur de strategie voor duurzame lange termijn waardecreatie uitvoert en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen. Daarnaast staan de commissarissen het bestuur met (gevraagd en ongevraagd) advies ter zijde. De raad van commissarissen richt zich bij de vervulling van zijn taak op het belang van de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen en weegt daartoe de belangen van bij de vennootschap betrokken belanghebbenden af. De volledige omschrijving van de taken en bevoegdheden staan beschreven in de statuten.

Omvang, samenstelling en onafhankelijkheid

De RvC is samengesteld uit een voorzitter en vijf leden. EBN streeft ernaar een goede afspiegeling te zijn van de Nederlandse samenleving. Diversiteit en inclusiviteit binnen een organisatie draagt bij aan een gezonde bedrijfscultuur, veerkracht en creativiteit. Dat geldt ook voor de samenstelling van de raad van commissarissen. De Raad heeft met het oog op een evenwichtige en gevarieerde samenstelling van de Raad de volgende diversiteitsdoelstellingen bepaald:

- minimaal twee vrouwelijke leden en minimaal twee mannelijke leden;
- minimaal twee leden < 55 jaar bij benoeming;
- achtergrond inzake opleiding en beroepservaring: maximaal twee personen met ervaring in E&P sector en maximaal twee personen met ervaring in overheidsorganisaties. Verder streeft de RvC naar zo veel mogelijk variëteit in achtergrond en ervaring.

De Staat als aandeelhouder is actief betrokken bij benoemingen. Die betrokkenheid start zo vroeg mogelijk in het proces. Geschiktheid van commissarissen wordt beoordeeld op kennis, ervaring, persoonlijke kwaliteiten, maatschappelijke betrokkenheid én onafhankelijkheid.

Kennis en vaardigheden

Binnen de RvC dienen de volgende kennisgebieden belegd te zijn;

- energie- en klimaatbeleid en (inter)nationale energiemarkt;
- kernactiviteiten EBN (w.o. olie- en gaswinning, warmte infrastructuur, waterstof en overige activiteiten ogv duurzame energiebronnen);
- affiniteit met de publieke belangen van de activiteiten van EBN;
- menselijke verhoudingen binnen ondernemingen en bedrijfsvoering (waaronder strategie, maatschappelijk verantwoord ondernemen, omgevingsmanagement, veiligheid en milieu, corporate governance, risicobeheerssystemen en de inrichting van bedrijfsprocessen, ICT (waaronder digitalisering en cyber security), HRM, medezeggenschap, stakeholdermanagement en communicatie);
- onderhouden relaties met beleidsmakers van de Rijksoverheid en de politieke context;
- inzicht in politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en politieke besluitvormingsprocessen;
- het functioneren van regionale, rijks- en Europese overheidsorganisaties.

Daarnaast is het belangrijk dat commissarissen over een relevant netwerk beschikken en dat zij inzicht hebben in de positie van overheidsdeelnemingen in brede zin en in daaraan gerelateerde aangelegenheden.

Persoonlijke eigenschappen

Als commissaris;

- ben je een teamspeler, hetgeen een belangrijke eigenschap is om als RvC daadkrachtig te zijn;
- ben je een analytisch denker en tot een goede oordeelsvorming in staat; in staat om de hoofdlijnen van het totale beleid van EBN te beoordelen;
- beschik je over voldoende tijd om op adequate wijze toezicht te houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken bij EBN;
- ben je zo nodig bereid door middel van bijscholing kennis die nodig is voor het goed uitoefenen van de functie actueel te houden;
- ben je in staat het bestuur met advies terzijde te staan bij de voorbereiding en de uitvoering van beleid en andere besluiten waarvoor het bestuur goedkeuring van de Raad vraagt;
- ben je in staat om ten opzichte van de andere leden van de Raad en het bestuur onafhankelijk en kritisch te opereren;
- ben je in staat in de uitoefening van de toezichthoudende taak aan de hoogste eisen van onafhankelijkheid (geen onverenigbare belangen, posities of relaties) te voldoen. Dien je bij de toezichtfunctie iedere schijn van belangenverstrengeling te vermijden;
- ben je in staat om je te laten leiden door het belang van EBN en de met haar verbonden onderneming(en), de taak te vervullen zonder mandaat en je niet te committeren aan een bepaald deelbelang met voorbijgaan aan andere betrokken belangen;
- ben je in staat om, in overleg met de andere commissarissen en conform de statuten bij ontstentenis of belet van het bestuur maatregelen te nemen om in de leiding van EBN te voorzien;
- heb je een sterk normbesef en ben je integer en zorgvuldig;
- ben je bereid tot het afleggen van (transparante) verantwoording.

3. DE VACATURE

Je bent een open en toegankelijke commissaris en hebt ervaring met public affairs/public relations en communicatie. Het verkrijgen en behouden van maatschappelijk draagvlak voor de activiteiten van EBN speelt daarbij een belangrijke rol. Bij voorkeur ben je ook deskundig op het gebied van HRM en bedrijfsvoering en in staat de belangen van werknemers van EBN en de organisatie vanuit de werkgeversrol op vakkundige wijze mee te wegen in de besluitvorming. Gezien de raadsamenstelling is de Raad van Commissarissen specifiek op zoek naar een vrouwelijke (top)kandidaat die woonachtig en bestuurlijk actief is in Noord-Nederland. Je bent zeer goed bekend met de kracht en gevoeligheden in de regio (waaronder het aardbevingsvraagstuk), beschikt over maatschappelijk draagvlak en een goed netwerk in de regio. Je hebt affiniteit met de branche waarin EBN actief is. Daarnaast ben je zelf ook nog actief in het arbeidsproces en ben je beschikbaar voor twee termijnen van vier jaar. Voor dit profiel geldt een versterkt aanbevelingsrecht van de ondernemingsraad.



4. HONORARIUM EN TIJDSBESTEDING

Het honorarium is circa € 33.000 per jaar. Daarnaast geldt een onkostenvergoeding van € 600 per kwartaal. Elk kwartaal wordt fysiek een hele dag vergaderd en tussendoor vindt regelmatig overleg online plaats.

5. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Renate van der Zijl
Regiodirecteur
Tel 06-53309186